

Beste klant,

Wij willen u graag op de hoogte brengen van een belangrijke stap die we samen met UWV nemen om een positieve impact te maken op mens, milieu en maatschappij. UWV zet zich in voor duurzame ontwikkeling, met een sterke focus op de 17 Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. Deze doelen zijn bedoeld om wereldwijd armoede, ongelijkheid, onrecht en klimaatverandering tegen te gaan.

Als leverancier spelen wij, net als UWV, een cruciale rol in het waarborgen van verantwoorde inkoopketens. UWV stelt een gedragscode op waaraan wij en onze toeleveranciers dienen te voldoen. Deze code is gebaseerd op internationale standaarden, zoals het Europees Sociaal Handvest en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Hierbij draait het niet alleen om naleving van regels, maar ook om het delen van waarden en het gezamenlijk bouwen aan een eerlijke, veilige en duurzame wereld.

#### **Belangrijke punten uit de gedragscode:**

- **Mensenrechten:** Iedereen moet gelijk behandeld worden, zonder discriminatie op grond van ras, religie, geslacht of enige andere factor. Wij dragen hieraan bij door een inclusieve werkomgeving te creëren waarin medewerkers zich vrij voelen om zichzelf te zijn. Zo hebben wij een diversiteits- en inclusieprogramma opgezet, waarbij we ons richten op het verminderen van ongelijkheid en het ondersteunen van kwetsbare groepen. Vraag ons gerust om concrete voorbeelden.
- **Arbeidsomstandigheden:** Veilige en gezonde werkomstandigheden zijn van groot belang. We moeten ervoor zorgen dat al onze medewerkers in een veilige omgeving werken en hun rechten op vakantie, vrije dagen en eerlijke compensatie worden gerespecteerd. Wij zorgen voor regelmatige veiligheidstrainingen voor al onze medewerkers en hebben recent onze werkplekken aangepast om een nog veiliger en comfortabeler werkomgeving te garanderen.
- **Kinder- en gedwongen arbeid:** Kinderarbeid en gedwongen arbeid zijn strikt verboden. Wij dragen verantwoordelijkheid voor de bescherming van kinderen en garanderen dat arbeid altijd vrijwillig is. In onze keten werken wij enkel samen met partners die aan deze strenge eisen voldoen.
- **Milieu:** Leveranciers dienen zich in te zetten voor het beschermen van het milieu. Dit betekent dat wij milieuwetten naleven en ons inspannen om grondstoffen te besparen, afval te verminderen en recycling te stimuleren. Wij werken op flexkantoren van Regus die een "Net zero" traject zijn gestart om alle kantoren op termijn klimaatneutraal te maken. Door bijvoorbeeld groene energie te gebruiken, afval te recyclen, bureau's en stelen. Onze bijdrage aan een eerlijke, veilige en duurzame wereld


iRebels is gestart vanuit het geloof dat diversiteit de wereld beter maakt, dat het organisaties succesvoller maakt en dat het het leven boeiender maakt

#### **Uw bijdrage aan een eerlijke, veilige en duurzame wereld**

Wij vragen u om deze gedragscode te respecteren en mee te werken aan het naleven van deze normen. Samen met UWV willen we ervoor zorgen dat onze inkoopketens op een maatschappelijk verantwoorde manier opereren. We zien dit als een gezamenlijke verantwoordelijkheid om bij te dragen aan een betere wereld voor toekomstige generaties.

We danken u voor uw medewerking en vertrouwen erop dat we samen deze belangrijke doelstellingen zullen bereiken.

Met vriendelijke groet,



Funs Lodewick  
iRebels